

ABSTRAK

Sumber daya manusia ialah salah satu pangkal kekuatan kompetitif serta bagian kunci yang berarti yang dapat mencapai keberhasilan organisasi/perusahaan dalam bersaing untuk menggapai tujuan-tujuan yang sudah ditetapkan perusahaan. Oleh sebab itu, salah satu faktor utama untuk perusahaan atau industri adalah kualitas dari *man power*nya [1], Kualitas pegawai menjadikan bagian penting yang paling berarti untuk *competitive advantage* organisasi/perusahaan. Data primer, sumber data penelitian diperoleh langsung dari sumber data penelitian asli yang dikumpulkan berdasarkan hasil penyebaran kuesioner. Data sekunder, sumber data penelitian diperoleh melalui sarana perantara atau tidak langsung berupa buku, disertasi, dan disertasi yang relevan dan mendukung penelitian ini. *Employee Performance* Berpengaruh *Positive* Terhadap Kinerja Organisasi Konstruksi *eksogen Employee Performance* memiliki pengaruh positif yang signifikan ($O=0,074$) dengan konstruksi Kinerja Organisasi. Nilai *t-statistik* pada hubungan konstruksi ini adalah 2,043 lebih besar dari 1.96, dan nilai *p-values* 0,022 lebih kecil dari 0.05. Oleh, karena itu, hipotesis pertama yang menyatakan bahwa *Employee Performance* memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Organisasi terbukti kebenarannya. *Employee Performance* Berpengaruh *Positive* dan signifikan Terhadap Kinerja Organisasi. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki performa yang baik akan memberikan dampak positif pada kinerja organisasi. Karyawan yang memiliki performa yang baik akan memberikan kontribusi yang signifikan dalam mencapai tujuan organisasi, meningkatkan produktivitas dan efisiensi, serta memberikan nilai tambah bagi perusahaan. *Knowledge Management* Berpengaruh *Positive* dan signifikan Terhadap Kinerja Organisasi.

Kata Kunci : *Employee Performance, Kinerja Organisasi, Knowledge Management, Transfer Learning*

ABSTRACT

Human resources are one of the bases of competitive strength and a meaningful key part that can achieve the success of the organization / company in competing to achieve the goals set by the company. Therefore, one of the main factors for a company or industry is the quality of its man power [1], the quality of employees makes the most important part of the organization's competitive advantage. Primary data, research data sources are obtained directly from original research data sources collected based on the results of questionnaire distribution. Secondary data, research data sources are obtained through intermediary or indirect means in the form of books, dissertations, and dissertations that are relevant and support this research. Employee Performance Has a Positive Effect on Organizational Performance Employee Performance exogenous construct has a significant positive influence ($O = 0.074$) with the Organizational Performance construct. The t -statistic value in this construct relationship is 2.043 greater than 1.96, and the p -value of 0.022 is less than 0.05. Therefore, the first hypothesis stating that Employee Performance has a positive influence on Organizational Performance is proven to be true. Employee Performance Has a Positive and Significant Effect on Organizational Performance. This shows that employees who have good performance will have a positive impact on organizational performance. Employees who have good performance will make a significant contribution in achieving organizational goals, increasing productivity and efficiency, and providing added value to the company. Knowledge Management Has a Positive and Significant Effect on Organizational Performance.

Keyword : Employee Performance, organizational performance, Knowledge Management, Transfer Learning