

ABSTRAK

Nama : Denia Desri Fauziah
Program Studi : Teknik Industri
Judul : Rekayasa Produktivitas Kerja dengan Pendekatan Budaya Organisasi PT XYZ

PT XYZ merupakan perusahaan yang bergerak di bidang farmasi. Strategi untuk menghadapi persaingan adalah dengan meningkatkan kinerja departemen *Research and Development*. Output dari departemen *Research and Development* berupa sebuah formula atau produk baru. Data tahun 2019 menunjukkan 43% dari 28 proyek memiliki waktu pengembangan produk yang melebihi target (12 bulan). Penelitian ini meneliti mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada departemen R&D yang dilakukan pada *analyst* dan *officer* pada bagian *Analytical Development* dengan jumlah 48 karyawan dengan teknik pengumpulan data melalui studi lapangan yang dilakukan dengan pengisian kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda didasarkan pada hubungan fungsional variabel independen (budaya organisasi) dengan satu variabel dependen (produktivitas karyawan). Hasil penelitian menyatakan bahwa produktivitas karyawan dipengaruhi oleh budaya organisasi. Untuk meningkatkan produktivitas kerja dilakukan perbaikan dengan mengarahkan pekerja kepada setiap dimensi pada variabel budaya organisasi, yaitu dengan meningkatkan variabel Kreativitas dan Aktualisasi ; Disiplin, Jujur dan Integritas ; Belajar dan Berbagi Ilmu serta Keterbukaan, Komunikasi dan Koordinasi.

Kata kunci : budaya organisasi, produktivitas

ABSTRACT

Name : Denia Desri Fauziah
Study Program : Industrial Engineering
Title : Work Productivity with Organizational Culture
Approach in PT XYZ

PT XYZ is a company engaged in the pharmaceutical sector. The strategy to face competition is to improve the performance of the Research and Development department. The output from the Research and Development department is in the form of a new formula or product. Data for 2019 shows 43% of 28 projects have a product development time that exceeds the target (12 months). This study examines the influence of organizational culture on employee work productivity in the R&D department which is carried out by analysts and officers in the Analytical Development section with a total of 48 employees using data collection techniques through field studies conducted by filling out questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression based on the functional relationship of one independent variable (organizational culture) with one dependent variable (employee productivity). The results of the study indicate that employee productivity is influenced by organizational culture. To increase work productivity, improvements are made by directing workers to each dimension in the organizational culture variable, namely by increasing the creativity and actualization variables; Discipline, Honesty and Integrity; Learning and Sharing Knowledge and Openness, Communication and Coordination.

Keywords: organizational culture, productivity