

## ABSTRAK

**Nama** : Iffat Juniard  
**Program Studi** : Manajemen  
**Judul** : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Assembling Produksi PT. Yuasa Battery  
**Dosen Pembimbing** : Edward Sahat Tampubolon ST, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, lingkungan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan bagian assembling produksi PT. Yuasa Battery dengan menggunakan metode analisa *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan pendekatan *Partial Least Square* (PLS) dan menggunakan *Software SmartPLS3*. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di bagian Assembling Produksi PT Yuasa Battery yang berjumlah 75 orang sebagai populasi. Pada penelitian ini menunjukkan hasil bahwa: 1). Gaya Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dalam PT. Yuasa Battery bagian Assembling Produksi. 2.) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dalam PT. Yuasa Battery bagian Assembling Produksi. 3). Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dalam PT. Yuasa Battery bagian Assembling Produksi. 4). Hasil GoF dalam penelitian ini adalah kecocokan model dengan variabel yang diteliti dapat dinyatakan kuat dengan nilai 0.448.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik.

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of participatory leadership style, work environment, and intrinsic motivation on the performance of the assembly line employees of PT. Yuasa Battery using Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS) approach and using SmartPLS3 Software. Respondents in this study were employees who worked in the Production Assembling section of PT Yuasa Battery which collected 75 people as population. In this study, the results showed that: 1.) Participatory Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance in PT. Yuasa Battery Assembling Production section. 2.) Work environment has a positive and significant effect on employee performance in PT. Yuasa Battery Assembling Production section. 3.) Intrinsic Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance in PT. Yuasa Battery Assembling Production section.). 4.) The results of the GoF in this study are the compatibility model with the variables studied can be stated as strong with a value of 0.448.*

***Keyword: Participative Leadership Style, Work Environment, Intrinsic Motivation, Employee Performance***