

ABSTRAK

Nama : Nurhayat
Program Studi : Manajemen
Judul : Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Kantor Desa Sukasari Kecamatan Rumpin Berdasarkan Metode SWOT
Dosen Pembimbing : Ir. Katri Widayani, MT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja sumber daya manusia dengan analisis SWOT di Kantor Desa Sukasari Rumpin. Penelitian ini menggunakan metode analisis SWOT. Analisis SWOT adalah identifikasi berbagai faktor secara sistematis untuk merumuskan strategi instansi. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 60 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Strategi yang paling tepat untuk meningkatkan kinerja Desa Sukasari Kecamatan Rumpin ialah strategi *Weaknesses- Opportunities* (WO) yang artinya meningkatkan kedisiplinan karyawan terhadap waktu kerja dengan *punishment* dan *reward* yang ketat, memberikan pelatihan dan pengembangan kemampuan secara merata untuk seluruh pegawai, mengadakan evaluasi kinerja terhadap pemimpin. 2) Hasil analisis SWOT berdasarkan hasil Matriks IFAS dan EFAS, diketahui bahwa nilai IFAS adalah 2.75 dan EFAS adalah 2.72. Dengan demikian Kantor Desa Sukasari Kecamatan Rumpin pada titik koordinat (-0,025) ; (-0,09) yang terletak dikudran IV (empat) yaitu suatu keadaan dimana instansi berada pada *Defensif Strategi*. Maka dari itu pemimpin harus lebih memperhatikan kondisi instansi untuk menghindari ancaman yang diperkirakan kondisi organisasi akan mengalami kesulitan untuk terus berkembang apabila hanya bergerak pada strategi sebelumnya.

Kata Kunci : Analisis SWOT, Desa Sukasari, Kinerja Pegawai, SDM, Peningkatan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the performance of human resources with a SWOT analysis at the Sukasari Rumpin Village Office. This study uses the SWOT analysis method. SWOT analysis is the systematic identification of various factors to formulate agency strategy. Respondents in this study were all employees totaling 60 people. The results show that: 1) The most appropriate strategy to improve the performance of Sukasari Village, Rumpin District is the Weaknesses-Opportunities (WO) strategy which means increasing employee discipline towards working time with strict punishment and reward, providing training and ability development evenly for all employees, conduct performance evaluations of leaders. 2) The results of the SWOT analysis based on the results of the IFAS and EFAS Matrix, it is known that the IFAS value is 2.75 and the EFAS is 2.72. Thus the Sukasari Village Office, Rumpin District at the coordinates point (-0.025); (-0.09) which is located in quadrant IV (four), which is a situation where the agency is in the Defensive Strategy. Therefore, the leader must pay more attention to the condition of the agency to avoid threats which are estimated to be difficult for the organization to continue to develop if it only moves on the previous strategy.

Keywords: *SWOT Analysis, Sukasari Village, Employee Performance, HR, Performance Improvement.*