

ABSTRAK

Suatu perusahaan tidak memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, maka akan berdampak negatif pada kinerjanya, sebaliknya jika perusahaan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, maka perusahaan tersebut akan semakin maju dan berkembang. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT. Prestasi Pelumasindo Unggul. Data primer, sumber data penelitian diperoleh langsung dari sumber data penelitian asli yang dikumpulkan berdasarkan hasil dari penyebaran kuesioner. Data sekunder, sumber data penelitian diperoleh melalui sarana perantara atau tidak langsung berupa buku, disertasi, dan disertasi yang relevan dan mendukung penelitian ini. Untuk sampel yang diteliti adalah sejumlah 100 karyawan instansi dari berbagai karakteristik responden. Metode yang digunakan adalah analisa kuantitatif dengan menggunakan software SmartPLS 3.0 . Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan komunikasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, komunikasi perusahaan yang terbuka dan aktif juga harus ditingkatkan, dengan memastikan komunikasi yang efektif antara pimpinan dan karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Komunikasi, Motivasi.