

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

1. Hasil perhitungan beban kerja mental menggunakan metode NASA -TLX, beban kerja mental terberat dirasakan pada Produksi 1, produksi 2, finishing 1. mendapatkan hasil NASA TLX sebesar 79,67%%, 79,33%, 75,67%. Pada bagian stasiun finishing 1 membutuhkan beban mental yang cukup banyak, selain dari kelelahan dan kebosanan kerja yang monoton dalam pekerjaan Pada bagian stasiun produksi 1, produksi 1, finishing 1, karyawan banyak mengandalkan otot dan otak karena pada aktivitas ia bertugas sebagai memasukan bahan baku kedalam mesin dan seperti aktivitas bahan baku 1 membawa bahan baku karet kedalam mesin 1 membawa hasil produk jadi setelah di finishing ke stasiun kerja pengemasan, beban kerja yang sangat berat dan pekerjaan yang monoton menyebabkan beban kerja yang diterima pada stasiun produksi 3 sangat besar pada pekerja. Berdasarkan dari penjelasan pada 3 stasiun kerja diatas, membutuhkan beban kerja yang cukup banyak, selain dari kelelahan dan kebosanan serta aktivitas kerja yang monoton. pekerja juga harus melakukan aktivitas yang cukup berat sehingga proses produksi yang berjalan dengan baik. Adapun hasil rata-rata beban mental terbesar yaitu di bagian produksi mendapat kan nilai 77.44.
2. Adapun usulan perbaikan yang ditawarkan melalui hasil analisa yang sudah dilakukan guna memperbaiki performa karyawan adalah pengadaan konveyor. Pengadaan alat ini bertujuan untuk mengatasi kegiatan repetitif yang cenderung menjadi pemicu terjadinya peningkatan beban kerja di tiap aktivitasnya terkait metode yang digunakan.
3. Berdasarkan hasil analisa diatas kita dapat menyimpulkan bahwa beban kerja fisik terberat dirasakan oleh Penemasan 2. Pada Operator Finishing 1 menerima beban kerja fisik terbesar yaitu 22,86% yang tergolong beban kerja cukup berat tetapi tidak perlu di lakukan perbaikan.

6.2.Saran

Adapun saran untuk PT.Arai Rubber Seal yaitu Perusahaan ada baiknya mempertimbangkan hasil penelitian dan usulan yang ada agar dapat lebih memaksimalkan produktivitas perusahaan. Saran untuk peneliti selanjutnya adalah agar dapat meneruskan penelitian ini dengan responden pada divisi lain ataupun untuk keseluruhan karyawan.