

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanta, F. C. S. (2019). Hukum dan Studi Penelitian Empiris: Penggunaan Metode Survey sebagai Instrumen Penelitian Hukum Empiris. *Administrative Law and Governance Journal*, 2(4), 697–709. <https://doi.org/10.14710/alj.v2i4.697-709>
- Andriani, D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. “X” Sidoarjo. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121–140. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Aulia, F., Dwianggraeni, P. R., & Ishak, A. R. (2023). Peran Organisasi Mahasiswa dalam Meningkatkan Kemampuan Komunikasi Interpersonal yang Efektif. *Jurnal Mahasiswa Komunikasi Cantrik*, 3(2), 141–150. <https://doi.org/10.20885/cantrik.vol3.iss2.art5>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kna. *Jurnal USAHA*, 4(1), 86–94. <https://doi.org/10.30998/juuk.v4i1.1922>
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- Berliana, C., Fatgehipon, A. H., & Kurniawan, N. (2024). Faktor-Faktor Minat Mahasiswa Mengikuti Kegiatan Organisasi (Studi Deskriptif Di Pendidikan IPS FIS UNJ). *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 2(2), 113–123. <https://doi.org/10.62383/wissen.v2i2.101>
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan*. 2(2), 944–954.
- Dharmayoga, I. K. A. (2022). Strategi Pelayanan Akademik Stah N Mpu Kuturan. *PINTU : Pusat Penjamin Mutu Volume: 3, No 2, September 2022*, 2.
- Edition, N. (2005). Organizational behavior I. In *Choice Reviews Online* (Vol. 43, Issue 01). <https://doi.org/10.5860/choice.43-0421>

- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23 (Edisi 8). In *Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro* (Vol. 96).
- Jane. (2021). Statistik deskriptif & regresi linier berganda dengan spss. In *Semarang University Press* (Issue April 2012).
- Kementrian Hukum dan HAM. (2012). UU RI No. 12/2012 tentang Pendidikan Tinggi. *Undang Undang*, 18.
- Kosasih, K. (2017). Peranan Organisasi Kemahasiswaan Dalam Pengembangan Civic Skills Mahasiswa. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 25(2), 188.
<https://doi.org/10.17509/jpis.v25i2.6196>
- Krismianto, U. (2015). SPSS (Statistical Package for the Social Sciens) Makalah Olah Data SPSS. *Data SPSS, Olah Data SPSS Kelembaban Udara 5 Kota Provinsi Jateng*, 2.
https://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/38562004/Makalah_Statistik_olah_data_SPSS.pdf?AWSAccessKeyId=AKIAIWOWYYGZ2Y53UL3A&Expires=1531070893&Signature=OlmZzCyduB38PqPStzua5VTXoco%3D&response-content-disposition=inline%3B filename%3Dstatistic.pdf
- MARDIATMOKO, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Mawei, A. C., Nelwan, O., & Uhing, Y. (2014). *Kepemimpinan, Penempatan Kerja, dan kompensasi pengaruhnya terhadap kepuasan kerja*. 2(2), 944–954.
- Munthe, E., Samosir, P., Sidabutar, D., & Sitompul, H. S. (2023). Peranan Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) dalam Pengembangan Minat dan Bakat Mahasiswa Universitas Efarina. *JBSI: Jurnal Bahasa Dan Sastra Indonesia*, 3(01), 96–102.
<https://doi.org/10.47709/jbsi.v3i01.2548>
- Nabawi, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>

- Nugroho, H., Benty, D. D. N., & Juharyanto, J. (2018). Analisis Faktor-Faktor Motivasi Mahasiswa Mengikuti Organisasi Kemahasiswaan. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 1(1), 117–123.
<https://doi.org/10.17977/um027v1i12018p117>
- Olivia Rubiyanto, J. (2022). *Hubungan Antara Kecemasan Sosial Dengan Minat Berorganisasi Mahasiswa*. 1–10.
- Pertiwi, A. D., Septian, R. N., Ashifa, R., & Prihantini, P. (2021). Peran Organisasi Kemahasiswaan dalam Membangun Karakter: Urgensi Organisasi Kemahasiswaan pada Generasi Digital. *Aulad: Journal on Early Childhood*, 4(3), 107–115.
<https://doi.org/10.31004/aulad.v4i3.202>
- Prakoso, A. R. (2024). FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEAKTIFAN MAHASISWA BERORGANISASI DI HIMPUNAN MAHASISWA PROGRAM STUDI (HMP) PSIKOLOGI. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Pramesti, M. W. (2017). Motivasi : Pengertian, Proses dan Arti Penting dalam Organisasi. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Sultan Fatah Demak*, 19–38.
- Simorangkir, L. P., & Andayani, T. (2021). Eksistensi Himpunan Mahasiswa Jurusan Sebagai Organisasi Internal Di Fakultas Ilmu Sosial Unimed. *Jurnal Antropologi Sumatera*, 19(1), 21. <https://doi.org/10.24114/jas.v19i2.31695>
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. (p. 334).
- Suranto, S., & Rusdianti, F. (2018). Pengalaman Berorganisasi Dalam Membentuk Soft Skill Mahasiswa. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 28(1), 58–65.
- Wowor, H. A. F., Kiki Dwi Arviani, & Maisya, S. ratu. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota (Survei Badan Eksekutif Mahasiswa Program Studi Ilmu Komunikasi Universitas Negeri Jakarta). *Jurnal Niara*, 14(2), 44–58. <https://doi.org/10.31849/niara.v14i2.5812>