

ABSTRAK

Nama : Chatarina Mila Amanda
Program Studi : Manajemen
Judul : Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keaktifan Berorganisasi Himpunan Mahasiswa Institut Teknologi Indonesia
Dosen Pembimbing : Edward S. Tampubolon ST, MM

Keaktifan berorganisasi merupakan salah satu indikator penting dalam keberhasilan organisasi, yang dipengaruhi oleh berbagai faktor internal seperti lingkungan, budaya, kepemimpinan, dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan organisasi, budaya organisasi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap keaktifan berorganisasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada 107 responden yang merupakan anggota organisasi Himpunan Mahasiswa Institut Teknologi Indonesia. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap keaktifan berorganisasi, sementara lingkungan organisasi tidak berpengaruh signifikan. Secara simultan, keempat variabel independen tersebut berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap keaktifan berorganisasi. Penelitian ini menyimpulkan bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh paling besar terhadap Keaktifan Berorganisasi dilihat dari nilai t_{hitung} yang merupakan nilai tertinggi dibandingkan dengan variabel lain yang signifikan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Organisasi, Motivasi

ABSTRACT

Organizational activity is one of the key indicators of organizational success, influenced by various internal factors such as environment, culture, leadership, and motivation. This study aims to analyze the influence of organizational environment, organizational culture, leadership, and motivation on organizational activity. The research employed a quantitative method with a survey approach. Data were collected through questionnaires distributed to 107 respondents who are members of the Student Association of the Indonesia Institute of Technology. Data analysis was conducted using multiple linear regression. The results showed that, partially, Organizational Culture, Leadership, and Motivation have a positive and significant influence on organizational activity, while the organizational environment does not significantly affect it. Simultaneously, all four independent variables positively and significantly influence organizational activity. This study concludes that Organizational Culture has the most significant impact on organizational activity, as indicated by the highest t-value among the significant variables.

Keywords: *Leadership, Motivation, Organizational Culture, Organizational Environment*