

ABSTRAK

Nama : Dewi Kusumawardani
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Motivasi, Disiplin,
Komunikasi dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Pegawai
Badan Standardisasi Nasional
Dosen Pembimbing : Dr. Annuridya R.P.O, S.Pi, MM.

Terbitnya Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi dasar bahwa ASN harus berkinerja dengan baik karena menjadi garda terdepan dalam melakukan pelayanan publik. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Motivasi, Disiplin, Komunikasi dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Pegawai Badan Standardisasi Nasional yang merupakan ASN. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 135 responden yang merupakan pegawai BSN. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) menggunakan software *SmartPLS 4.0* dengan pendekatan *Partial Least Square* (PLS). Hasil dari penelitian ini diketahui bahwa variabel disiplin memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Standardisasi Nasional, sementara itu variabel kepemimpinan, motivasi, komunikasi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Standardisasi Nasional.

Kata Kunci : Aparatur Sipil Negara, Kinerja Pegawai, Structural Equation Modelling

ABSTRACT

The issuance of Law Number 20 of 2023 concerning Government Employees (ASN) is the basis that ASN must perform well because they are the front guard in providing public services. This research aims to see the influence of Leadership, Motivation, Discipline, Communication and Work Environment on the Performance of National Standardization Agency (BSN) Employees who are ASN. This research used a sample of 135 respondents who were BSN employees. The method used in this research is Structural Equation Modelling (SEM) using SmartPLS 4.0 software with a Partial Least Square (PLS) approach. The result of this research show that the discipline variable has a positive and significant influence on the performance of National Standardization Body employees, while the leadership, motivation, communication and work environment variables do not have a significant effect on the performance of BSN

Keywords: Employees Performance, Government Employees, Structural Equation Modelling