

## ABSTRAK

Karyawan yang bekerja di suatu perusahaan merupakan SDM yang memiliki peran penting untuk meningkatkan kualitas perusahaan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Karyawan yang memiliki kompetensi dibidangnya memudahkan dalam melakukan pekerjaan yang diberikan perusahaan secara optimal. Dalam meningkatkan kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh adanya motivasi kerja yang baik. Penelitian pada perusahaan ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja yang terdiri dari variabel kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan afiliasi, kebutuhan akan kekuasaan terhadap kinerja karyawan studi kasus pada PT. Megatama Abadi IRS baik secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan metode *flowchart* atau diagram alur dengan jumlah keseluruhan populasi 60 responden atau karyawan. Dalam pengolahan data menggunakan metode regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian bahwa motivasi kerja yang terdiri dari variabel kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan afiliasi, kebutuhan akan kekuasaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Megatama Abadi IRS. Dilihat dari hasil analisis menyatakan motivasi kerja berpengaruh sebesar 5,9% terhadap kinerja karyawan. Adapun 94,1 % dipengaruhi oleh faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain motivasi kerja.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Kebutuhan Akan Prestasi, Kebutuhan Akan Afiliasi, Kebutuhan Akan Kekuasaan, Kinerja Karyawan**