

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang didapat dari pengerjaan tugas akhir ini diperoleh kesimpulan bahwa SPK dapat mengekstrak kemampuan kandidat melalui CV dan memberi rekomendasi berdasarkan kemampuan yang sesuai dengan posisi yang dibutuhkan. Dengan dilakukan pengujian terhadap 7 CV, posisi yang diminta berupa *mobile developer*, kemampuan yang diminta Java, pembobotan 10 dan kandidat yang diminta sebanyak 3 kandidat. Hasil pengujian didapatkan hasil kandidat yang didapatkan sudah sesuai dengan persyaratan yang. Kemudian sistem juga dapat menghasilkan teks transkrip dari rekaman suara saat wawancara dilakukan. Dilakukan pengujian terhadap 4 orang dengan jenis kelamin berbeda dan 2 teks skrip didapatkan rata-rata akurasi sebesar 84,64%. Sehingga SPK dapat membantu perekrut sebagai pertimbangan untuk menerima pegawai pada saat rekrutmen.

5.2 Saran

Adapun saran untuk penelitian dan pengembangan lebih lanjut SPK agar menjadi lebih baik adalah sebagai berikut:

1. Menambah dataset kemampuan pada CV yang sesuai *skill* yang diperbarui saat ini, sehingga kemampuan yang diinginkan lebih akurat.
2. Menambah parameter dalam menyeleksi CV seperti pengalaman dan pendidikan.
3. Mengembangkan model *speech recognition* agar lebih mengenal kata-kata dan kalimat yang diucapkan bahasa Indonesia
4. Menambah fitur dalam menyeleksi kandidat seperti tes kepribadian, tes logika, dan lainnya.