

BAB V

PENUTUP

2.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian pada Kantor Desa Sukasari Kecamatan Rumpin terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Strategi yang paling tepat untuk meningkatkan kinerja Desa Sukasari Kecamatan Rumpin ialah strategi *weaknesses- Opportunities (WO)* yang artinya meningkatkan kedisiplinan karyawan terhadap waktu kerja dengan *punishment* dan *reward* yang ketat, memberikan pelatihan dan pengembangan kemampuan secara merata untuk seluruh pegawai, mengadakan evaluasi kinerja terhadap pemimpin.
2. Hasil analisis SWOT kinerja pegawai Desa Sukasari dalam meningkatkan sumber daya manusia berdasarkan hasil Matriks IFAS dan EFAS, diketahui bahwa nilai IFAS adalah 2.75 dan EFAS adalah 2.72. Dengan demikian Kantor Desa Sukasari Kecamatan Rumpin pada titik koordinat (-0,025) ; (-0,09) yang terletak dikuadran IV (empat) yaitu suatu keadaan dimana instansi berada pada *Defensif Strategi*. Hal ini menunjukkan bahwa situasi yang tidak menguntungkan, instansi menghadapi berbagai ancaman dan kelemahan internal. Maka dari itu pemimpin harus lebih memperhatikan kondisi instansi untuk menghindari ancaman yang diperkirakan kondisi organisasi akan mengalami kesulitan untuk terus berkembang apabila hanya bergerak pada strategi sebelumnya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis dari pengolahan data serta pembahasan diatas maka dapat memberikan beberapa saran diantaranya adalah:

- 1) Untuk Kantor Desa Sukasari agar dapat meningkatkan kembali melalui faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai sehingga dapat menyelesaikan tugas-tugas yang telah diberikan oleh Kepala Desa. Sehingga perlu ditingkatkan lagi pendidikan dan keahlian pegawai agar sumber daya manusia bermutu dalam suatu instansi terhadap kinerja pegawai.
- 2) Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini bisa digunakan sebagai contoh atau referensi untuk mengembangkan metode lain yang dapat digunakan untuk menganalisis strategi peningkatan kinerja pegawai.