

Daftar Pustaka

- [1] Nurasih, "work life balance alasan gen z resign dari tempat kerja," <https://www.kompasiana.com/nurasih2000/63d67ad74e549474d7395a22/work-life-balance-alasan-gen-z-resign-dari-tempat-kerja> , 2023.
- [2] R. Lukmiati, A. Samsudiand D. Jhoansyah, "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi PT. Muara Tunggal Cibadak - Sukabumi," *Jurnal Ekobis Dewantara*, vol. 3(3), September 2020.
- [3] S. C. M. Putri and A. M. Nurriyana, "Studi Literatur : Analisis Teori Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan" in *In Prosiding Seminar Nasional LP3M*, 2020.
- [4] N. M. Az-Zahroh, C. Safvitri and S. A. Putra, "Kajian Teori Kepemimpinan Situasional Dan Kepuasan Kerja: Studi Literature Review," *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*, vol. 1(3), pp. 131-154, 2023.
- [5] T. Astamega, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi: Bank Muamalat Indonesia Cabang Fatmawati)," in *Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta*, 2020.
- [6] K. Kartono, *Pemimpin dan Kepemimpinan edisi pertama*, Jakarta: RajawaliPers, 2013.
- [7] D. Erri, A. P. Lestari and H. H. Asmyar, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Melzer Global Sejahtera Jakarta," *Jurnal Inovasi Penelitian*, vol. 1(9), Februari 2021.
- [8] R. N. Djunaedi and L. Gunawan, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, vol. 3(3), Agustus 2018.
- [9] A. Q. Zaman, "Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank BTN Cabang Gresik, " *TESIS*, 2021.
- [10] M. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2008.
- [11] G. Dessler, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2*, Jakarta: Prenhallindo, 2002.
- [12] P. Astuti, "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan

Universitas Muhammadiyah Magelang)," in *Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang*, Magelang, 2020.

- [13] D. I. Wursanto, *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, 2007.
- [14] A. Rivai, "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi," *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, vol. 3(2), pp. 213-223, 2020.
- [15] N. Hidayah, "Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan" 2021.
- [16] M. L. Wambui, B. C. Cherotich, T. Emily and B. Dave, "Effects of Work life Balance on Employees' Performance in Institutions of Higher," *Kabarak Journal of Research & Innovation*, vol. 4(2), 2017.
- [17] N. I. Maslichah and K. Hidayat, "Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan," *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol. 49, 2017.
- [18] M. W. Wenno, "Hubungan antara work life balance dan kepuasan kerja pada karyawan di PT PLN Persero area Ambon," *Jurnal Maneksi*, vol. 7(1), pp. 47-54, 2018.
- [19] B. A. Ningsi and L. Agustina, "Analisis Kepuasan Pelanggan Atas Kualitas Produk dan Pelayanan Dengan Metode SEM-PLS," *JSA*, vol. 2, no. 2, 2018.
- [20] I. Ghozali, "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.," 2016.
- [21] V. F. Giovanni, "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif," *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, vol. 4(1), pp. 232-242, 01, Januari 2022.
- [22] S. "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung;," 2011.
- [23] H. F. Tentama and N. Z. Situmorang, "Pengujian validitas dan reliabilitas," *Jurnal Psikologi Terapan dan Pendidikan*, vol. 1(2), pp. 128-135, 2019.
- [24] S. Gopalan, "The relationship between authentic leadership style, organizational support, and work-life balance," *Doctoral dissertation, Capella University*, 2022.
- [25] S, Razak. M, Firman. A, "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Melalui *Work Life Balance*" *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, vol 5(2) Hal 111-125, Agustus 2023.

- [26] Marpaung. D, Brahmasari. I. A, Ratih. I. A. B, “Effect of Organizational Culture on Burnout, Organizational Commitment, Work-Life Balance and Employee Performance of Bank Btn in East Java” vol 12, Desember 2022.