

ABSTRAK

Nama : Langgeng Prasetyo Jati
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap *Work Life Balance* Karyawan Pada Bimbingan Belajar Salemba Group Cabang Bogor
Dosen Pembimbing : Edward Sahat P. Tampubolon, ST M.M.

Perkembangan yang terjadi di industri bimbingan belajar terjadi sangat pesat seiring dengan meningkatnya persaingan dalam dunia Pendidikan. Para pekerja yang ikut serta dalam perkembangan dunia pendidikan juga memerlukan *Work Life Balance*. Variabel eksogen yang digunakan pada penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Budaya Organisasi. Variabel Endogen yang digunakan peneliti adalah *Work Life Balance*. Peneliti menggunakan metode penelitian SEM-PLS dengan media yang digunakan adalah SMART-PLS 3. Data diperoleh dari karyawan bimbingan belajar salemba group sebanyak 96 responden. Data diperoleh dengan menyebarkan kuisioner online. Hasil yang didapatkan dari 96 responden adalah gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan. Variabel yang paling berpengaruh adalah budaya organisasi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, *Work Life Balance*

ABSTRACT

The development in the tutoring industry is happening very rapidly along with the increasing competition in the world of education. The workers who participate in the development of the world of education also need Work Life Balance. The exogenous variables used in this study are Leadership Style, Compensation and Organizational Culture. The Endogenous Variable used by researchers is Work Life Balance. Researchers used the SEM-PLS research method with the media used was SMART-PLS 3. Data were obtained from salemba group tutoring employees as many as 96 respondents. Data obtained by distributing online questionnaires. The results obtained from 96 respondents were that leadership style had a positive and insignificant effect, compensation had a positive and significant effect and organizational culture had a positive and significant effect. The most influential variable is organizational culture.

Keywords: Compensation, Leadership Style , Organizational Culture, Work Life Balance