

DAFTAR PUSTAKA

- [1] P. Insentif, M. Eka Puspita, N. M. Sudri, And K. Widayani, “Pengelolaan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Kompetensi Spencer-Personnel Decisions International Sebagai Dasar Managing Employee Performance Appraisal Management Using Spencer-Personnel Decisions International Competence Methods As Basic Rules Of Incentives (Case Study At Purchasing Department Of PT. Xyz).”
- [2] L. Kerja, D. Komitmen Studi Kasus Madrasah Di Lingkungan Yayasan Salafiyah, P. Agung Prihantoro Sekolah Tinggi Agama Islam Mathali, And Ul Falah, “Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi,” 2012. [Online]. Available: [Http://Jurnal.Unimus.Ac.Id](http://Jurnal.Unimus.Ac.Id)
- [3] S. Agustina Dewi, M. Trihudyatmanto Prodi Manajemen, F. Ekonomi, U. Sains Al-Qur, And An Wonosobo, “Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara),” *Journal Of Economic, Business And Engineering (Jebe)*, Vol. 2, No. 1, 2020.
- [4] K. D. Arisanti, A. Santoso, And S. Wahyuni, “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk,” *Jimek : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, Vol. 2, No. 1, P. 101, Jul. 2019, Doi: 10.30737/Jimek.V2i1.427.
- [5] S. M. Hasibuan And S. Bahri, “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja,” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 1, No. 1, Pp. 71–80, Sep. 2018, Doi: 10.30596/Maneggio.V1i1.2243.
- [6] M. Ekhsan And P. Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa, “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Optimal : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, Vol. 13, No. 1, P. 1, 2019.
- [7] Pandi. Afandi, “Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator).’Riau: Zanafa Publishing 3 (2018).”.
- [8] T. Hani. Handoko, “*Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia Cetakan Ke-15.*” Yogyakarta: Bpfe, 2001.

- [9] S. P. , And T. A. Robbins, . “*Organizational Behavior (14th (Global Edition) Ed.)*.” Columbus: Oh: Pearson , 2011.
- [10] S. Martono, “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja,” *Management Analysis Journal*, Vol. 5, No. 4, 2016, [Online]. Available: [Http://Maj.Unnes.Ac.Id](http://Maj.Unnes.Ac.Id)
- [11] J. S. Novyanti, “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah.”
- [12] M. A. M. Asnawi, “‘Pengaruh Komunikasi, Standar Kerja, Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan.’ *Warta Dharmawangsa 14.2,*” 2020.
- [13] A. Hustia, “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Wfo Masa Pandemi,” *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 10, No. 1, P. 81, Dec. 2020, Doi: 10.32502/Jimn.V10i1.2929.
- [14] A. Hanafi, K. Kunci, And K. Karyawan, “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Work Environment And Work Discipline And Work Motivation On Employee Performance,” *Dimensi*, Vol. 7, No. 2, Pp. 406–422, 2018.
- [15] N. Kurniasari, “Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada Pegawai Politeknik Kesehatan.”
- [16] D. Indriani Suwondo And E. Madiono Sutanto, “Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan”, Doi: 10.9744/Jmk.17.2.135-144.
- [17] N. H. Feel, T. Herlambang, And Y. Rozzaid, “Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Effect Of Work Discipline, Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance,” 2018.
- [18] Malayu S.P Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara., 2017.
- [19] S. Azwar, *Metode Penelitian Psikologi (Ii)* . Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2017.
- [20] T. , & A. F. Wijaya, “Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama,” Vol. 3, 43-44., 2015.
- [21] Hasibuan. 2009 Jakarta: Bumi Aksara, “Manajemen Sumber Daya Manusia”.

- [22] J. M. , & J. G. (2005) George, “Understanding And Managing Organizational Behavior. New Jersey: Upper Saddle River.”.
- [23] P. Rasio *Et Al.*, “Tercatat Di Bursa Efek Indonesia Menggunakan Metode Structural Equation Modelling-Partial Least Square,” 2016. [Online]. Available: Www.Idx.Co.Id
- [24] D. B. Ginting, “Structural Equation Model (Sem),” 2009.
- [25] D. Apriliya. Nugroho, “Pengaruh Kualitas Produk, Harga, Dan Variasi Produk Terhadap Keputusan Pembelian Pada Dealer Tono Motor Di Kota Semarang” Universitas Semarang, 2021.
- [26] Jufrizen, “Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.”
- [27] R. Dantyo, P. Endang, S. Astuti, And I. Ruhana, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Axa Financial Indonesia Cabang Malang),” 2014.
- [28] J. S. Novyanti, “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah.”
- [29] J. , S. M. , H. L. , & G. K. V. F. Hair Jr, *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) An Emerging Tool In Business Research.* , Vol. 26(2), 106-121. European Business Review, 2014.
- [30] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23.* 2016.
- [31] L. M. Nasution, “ Statistik Deskriptif. Hikmah,” Vol. 14, Pp. 49–55, 2017.
- [32] I. Fahmi, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. ,” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, Vol. 3, No. (1), Pp. 52–64, 2021.
- [33] E. Monalis, W. Rumawas, T. M. Tumbel, A. Bisnis, And J. I. Administrasi, “Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” Vol. 1, No. 3, 2020.
- [34] A. Pengaruh Praktik Sdm Berkelanjutan Yang Dimediasi Oleh Kecocokan Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Bidang Perhotelan Evi Silvana Muchsinati And C. Author, “Analysis The Influence Of Sustainable Hr Practices Mediated By Person Job Fit On Employee Performance In Hotel

- Industry,” 2023. [Online]. Available: [Http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej](http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej)
- [35] M. Ainun Naím Basori, W. Prahiawan, And U. Sultan Ageng Tirtayasa, “Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera),” 2017. [Online]. Available: [Http://Jurnal.Untirta.Ac.Id/Index.Php/Jrbm](http://Jurnal.Untirta.Ac.Id/Index.Php/Jrbm)
- [36] P. Kepemimpinan, D. Budaya....., A. Hakim, A. Hadipapo, And D. Budaya, “Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Wawotobi.”
- [37] D. Mittra Candana, R. B. Putra, And R. A. Wijaya, “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Batang Hari Barisan,” Vol. 2, No. 1, 2020, Doi: 10.31933/Jemsi.
- [38] A. B. Eisingerich And G. Rubera, “Drivers Of Brand Commitment: A Cross-National Investigation,” *Journal Of International Marketing*, Vol. 18, No. 2, Pp. 64–79, 2010, Doi: 10.1509/Jimk.18.2.64.
- [39] A. Samuel Kaengke, B. Tewal, And Y. Uhing, “The Effect Of Career Development, Training And Motivation On Employees Performance Of PT. Air Manado,” *Pengaruh Pengembangan... 341 Jurnal Emba*, Vol. 6, No. 1, Pp. 341–350, 2018.