

## ABSTRAK

kinerja ialah hasil kerja yang dapat diselesaikan oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawabnya, tidak melanggar hukum, dan tidak bertentangan dengan moral dan etika. Kinerja pegawai juga signifikan dipengaruhi oleh pengaruh internal dan eksternal. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti seberapa besar pengaruh disiplin, lingkungan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Digi Herba Nusantara. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah sejumlah 85 karyawan dari berbagai karakteristik responden. Metode yang digunakan adalah Analisa kuantitatif dengan menggunakan software SmartPLS 3.0. Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa disiplin memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang mana nilai t-statistik pada hubungan konstruk ini adalah 2,291 lebih besar 1,96 dan nilai p-values 0,022 lebih kecil dari 0,05. Lingkungan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang mana nilai t-statistik pada hubungan konstruk ini adalah 4,006 lebih besar 1,96 dan nilai p-values 0,000 lebih kecil dari 0,05. motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang mana nilai t-statistik pada hubungan konstruk ini adalah 1,332 lebih kecil 1,96 dan nilai p-values 0,183 lebih besar dari 0,05. Perusahaan perlu memberikan perhatian khusus pada karyawan, berikan dukungan dan insentif bagi karyawan dengan memberikan pengakuan dan reward kepada karyawan yang berkinerja tinggi.

Kata Kunci : Disiplin, Kinerja Karyawan, Lingkungan, Motivasi

## ABSTRACT

*Performance is the result of work that can be completed by a person or group of people in a company in accordance with their authority and responsibility, does not violate the law, and does not conflict with morals and ethics. Employee performance is also significantly influenced by internal and external influences. This research aims to examine how much influence discipline, environment and motivation have on employee performance at PT Digi Herba Nusantara. The sample used in the research was 85 employees with various characteristics of respondents. The method used is quantitative analysis using SmartPLS 3.0 software. The results of this research can be concluded that discipline has a significant influence on employee performance, where the t-statistic value for this construct relationship is 2.291 which is greater than 1.96 and the p-value is 0.022 which is smaller than 0.05. The environment has a significant influence on employee performance, where the t-statistic value for this construct relationship is 4.006, greater than 1.96 and the p-value is 0.000, smaller than 0.05. motivation does not have a significant effect on employee performance, where the t-statistic value for this construct relationship is 1.332, which is smaller than 1.96 and the p-value is 0.183, which is greater than 0.05. Companies need to pay special attention to employees, bprovide support and incentives for employees by providing recognition and rewards to high performing employees.*

*Key word : Discipline, Employee Performance, Environment, Motivation*