

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT. Prestasi Pelumasindo Unggul. Dari permasalahan yang ditemui dan beberapa rumusan masalah yang telah dibuat maka data yang telah diolah dengan bantuan software SmartPLS 3.0 memperoleh hasil yang dapat ditarik menjadi beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan yang semakin baik akan menghasilkan kinerja karyawan yang semakin meningkat, dan sebaliknya, jika kepemimpinan yang tidak baik akan menghasilkan kinerja karyawan yang semakin buruk.
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, bahwa semakin kuat motivasi yang diberikan akan menghasilkan kinerja karyawan yang semakin tinggi, dan sebaliknya, jika motivasi yang semakin berkurang akan menghasilkan kinerja karyawan yang semakin lemah.
3. Komunikasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, komunikasi perlu ditingkatkan untuk menghasilkan kinerja karyawan yang semakin baik.
4. Variabel Komunikasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga variabel komunikasi dikeluarkan dalam model kinerja karyawan

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan sangat penting bagi perusahaan untuk meningkatkan komunikasi yang baik dan efektif antara karyawan dan pimpinan, guna meningkatkan kinerja karyawan dalam jangka panjang

2. Untuk peneliti selanjutnya, dapat memperluas perumusan pertanyaan dan cakupan penelitian dengan memasukkan variabel lain yang relevan untuk menciptakan model baru untuk diteliti. Selain itu, agar sampel yang digunakan lebih besar dan lebih beragam yang selaras dengan latar belakang demografis yang ditargetkan.