

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Sundari, A dan Novita T,R (2022). Mekanisme Pelaksanaan Jaminan Sosial BPJS Ketenagakerjaan Bagi Pekerja di PT. Rimba Mujur Mahkota, Jurnal Inovasi Penelitian, Universitas Muslim Nusantara Al-washliyah, Medan.
- [2] Badan Pusat Statistika, “Tangerang Selatan Dalam Angka 2022”.
- [3] Rizkia Aiunin R,A dan Syarifuddin (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penyelenggaran Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Bandung, Universitas Telkom, Bandung.
- [4] <https://satudata.kemnaker.go.id/data/kumpulan-data/680>
- [5] Theresia L dan Bangun R (2018). *The Influence of Teacher Certificate, Job Satisfaction and Motivation on the Teacher’s Performance*, Institut Teknologi Indonesia.
- [6] Bhatti M,A ,et al (2018), *Effects of job resources factors on nurses job performance (mediating role of work engagement)*, King Faisal University, Saudi Arabia.
- [7] Yulinda T,A dan Marsella V (2021). Pengaruh Jaminan Sosial dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan, Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
- [8] Primawanti E,P dan Ali H (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web dan *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan (*Literature Review Executive Support Sistem (EES) For Bussiness*), Universitas Bhayangkara.
- [9] Primawanti E,P dan Ali H (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web dan *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan (*Literature Review Executive Support Sistem (EES) For Bussiness*), Universitas Bhayangkara.
- [10] Murray Ainsworth, Neville Smith and Anne Millership, *Managing Performance Managing People*, Pengalih Bahasa Indonesia: Tanto Supriyanto (Jakarta: Bhuana Ilmu Populer, 2007), p. 5.
- [11] Adha R,N ,et al (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember, Universitas Muhammadiyah Jember.

- [11] Pering Arya I,M,A (2020). Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (SEM) Smart-PLS 3.0, Universitas Mahendradatta, Denpasar.
- [12] Supandi E,D dan Mutmainatus S (2020). Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan Menggunakan Structural Equation Modelling, UIN Kalijaga Yogyakarta.
- [13] Amanda L, et al (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang, Universitas Andalas, Padang.
- [14] Zailani A,U, et al (2020). Analisis Simulasi Sistem Penunjang Keputusan: Model Matematis Dengan Pendekatan *Goodness-of Fit* Berbasis *Structural Equation Model*, Universitas Pamulang, Tangerang.
- [15] Majapahit S,A (2023). Model Evaluasi Persyaratan Sistem Informasi Menggunakan Uji Hipotesis, Universitas Pasundan, Bandung.
- [16] Anggoro (2021, Mei 10). [Bisnis.com \[https://finansial.bisnis.com/read/20210510/215/1392740/bpjsketenagakerjaan-akui-isu-pelayanan-jadi-penyebab-kepesertaan-kurang-optimal\]](https://finansial.bisnis.com/read/20210510/215/1392740/bpjsketenagakerjaan-akui-isu-pelayanan-jadi-penyebab-kepesertaan-kurang-optimal).
- [17] Octavia R, et al (2022). *The Effect of Placement And Workload On Employee Performance With Motivation As A Mediation Variable At PT. Bank Lampung*. Universitas Lampung, Lampung.
- [18] Umar J & Nisa Y.F (2020). Uji Validitas Konstruk dengan CFA dan Pelaporannya. Uin Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- [19] Effendi Siregar Z,M, et al (2021), *Structural Equation Modeling (Konsep dan Implementasinya Pada Kajian Ilmu Manajemen Dengan Menggunakan SEM Amos)*, Sleman Yogyakarta, Deeppublish.
- [20] Kusuma, Rahmawati, et. al, (2021). "Hak Peserta Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan" Fakultas Hukum Universitas Mataram.
- [21] Saputra, Nopriadi (2021). "Manajemen Motivasi Kerja", Universitas Binus.
- [22] Yudianto K & Praminoto M,T (2022), Pengaruh Jaminan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Bandar Udara Notohadinegoro Jember Jawa Timur, Yogyakarta, Jurnal Multidisiplin Ilmu.
- [23] Maftuh S,M, et al (2020). Pengaruh Jaminan Sosial,Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tulungagung), Universitas Islam Malang, Malang.

- [24] Atmojo K & Pradana E (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Cabang Sudirman Jakarta. *Jurnal Manajemen & Bisnis Aliansi*.
- [25] Ginting D B (2009). *Structural Equation Modeling*. Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer LIKMI. Bandung.
- [26] Radiansyah, E & Herwanto (2022). PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CABANG WINDU KARSA BAKAUHENI LAMPUNG SELATAN. *Eqien Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- [27] Sari E Y & Utama I (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. Universitas Muslim Nusantara Al Wasliyah. Medan.
- [28] Sutrisno H (2020). PENGARUH BPJS KETENAGAKERJAAN DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN TENAGA KERJA. Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai.
- [29] Muhfizar, et al (2021). “Pengantar Konsep Manajemen (Teori dan Konsep)”. Media Sains Indonesia. Bandung. Jawa barat.
- [30] Suryanti E, et al (2022). ANTARA KERJA DAN CINTA, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN RAOS. Universitas Bina Sarana Informatika. Indonesia.
- [31] Rizkianti H & Kurniawati K (2021). *Determinan Purchase Intention: Perspektif Pelanggan Minimarket*. *Jurnal Of Management And Business Review*.
- [32] Sanders M, et al (2015). *How Good Are Our Measures? Investigating The Appropriate Use Of Factor Analysis For Survey Instrument*. *Jurnal Of MultiDisciplinary Evaluation*.

Perundang-undangan

- [1] Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2004
- [2] Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2004 Pasal 40 Bab 18
- [3] Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1992 Pasal 1 Ayat 1

- [4] Pasal 1 (12) Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 1977, tentang jaminan sosial (kecelakaan kerja)