

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Setelah dilakukannya hasil dari riset analisis pada penelitian di PT. Dami Sariwana maka didapatkan suatu kesimpulan, Adapun kesimpulan pada penelitian ini sebagai berikut :

1. Beban kerja yang dipikul oleh 5 karyawan pada bagian pengemasan sekunder di PT. Dami Sariwana dengan menggunakan metode *Workload Analysis* pada saat ini *overload* yaitu di atas 100%. Melalui perhitungan maka didapatkan hasil dari riset beban kerja paling besar diterima oleh operator Cantika yaitu sebesar 134,81%, selanjutnya operator Della dengan rata-rata beban kerja sebesar 133,36%, kemudian operator Maya sebesar 131,92%, operator Elin dengan rata-rata beban kerja sebesar 115,96, dan operator Ayu dengan rata-rata beban kerja sebesar 110,89%. Jumlah persentase beban kerja setiap karyawan pengemasan sekunder terdapat perbedaan dikarenakan semakin banyak uraian pekerjaan seorang karyawan maka semakin banyak tugas yang harus dikerjakan baik tugas pokok maupun tugas tambahan. Sehingga beban kerja djategorikan tinggi karena banyaknya jumlah aktivitas produktif yang dikerjakan.
2. Jumlah karyawan yang optimal di bagian pengemasan sekunder PT. Dami Sariwana, yaitu 8 karyawan. Sebab, untuk mengurangi beban kerja sebelumnya, perusahaan perlu meningkatkan kinerja karyawan dan menambah jumlah karyawan sehingga mereka dapat merasa lebih nyaman dan aman pada saat bekerja dan mengurangi stres kerja. Berdasarkan perhitungan menggunakan teknik *workload analysis*, dimana sebelumnya hanya memiliki 5 karyawan di bagian pengemasan sekunder. Lalu bagian pengemasan sekunder ditambah dengan menambah 3 karyawan. Setelah menambah jumlah karyawan usulan untuk mengurangi beban kerja operator menjadi 78,36%. Beban kerja awal rata-rata 125,38% yang dapat diklasifikasikan sebagai beban kerja berat, dan dengan penambahan operator yang diusulkan, beban kerja yang tinggi ini dapat diperkecil.

6.2.Saran

Melalui hasil penelitian Tugas Akhir maka saran yang dapat diberikan pada bagian pengemasan sekunder PT. Dami Sariwana yaitu sebagai berikut :

1. Melakukan analisis beban kerja fisik dan mental secara berkelanjutan agar dapat mengurangi beban kerja yang berlebih pada karyawan, serta meningkatkan produktivitas kerja.
2. Mempertimbangkan usulan perbaikan agar dapat mengimplementasikan secara aktual untuk mengetahui dampak dan manfaat secara langsung dari usulan yang telah diberikan oleh penulis.