

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. *Employee Performance* Berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Organisasi.
2. *Knowledge Management* Berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Organisasi.
3. *Employee Performance* Berpengaruh signifikan Terhadap *Transfer Learning*.
4. *Knowledge Management* Berpengaruh signifikan Terhadap *Transfer Learning*.
5. *Transfer Learning* Berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Organisasi

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan atau organisasi perlu memberikan perhatian khusus pada pengelolaan sumber daya manusia, khususnya dalam meningkatkan *employee performance* dan *knowledge management*.
2. Perlu dilakukan pelatihan dan pengembangan bagi karyawan untuk meningkatkan *employee performance* dan *knowledge management*.
3. Perlu dilakukan evaluasi dan monitoring secara berkala terhadap *employee performance* dan *knowledge management* untuk mengetahui apakah sudah mencapai target atau belum.
4. Penggunaan *transfer learning* sebagai variabel mediasi dapat dijadikan acuan bagi penelitian selanjutnya dalam menguji hubungan antara *employee performance*, *knowledge management*, dan kinerja organisasi.
5. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan menggunakan sampel yang lebih besar dan variasi industri yang lebih luas untuk meningkatkan generalisabilitas hasil penelitian.