

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Salah satu bagian terpenting dari sebuah perusahaan yaitu, Sumber Daya Manusia (SDM) yang sangat memiliki peranan penting dalam proses kinerja sebuah perusahaan. Manajemen Sumber Daya Manusia yang baik merupakan salah satu cara yang dapat dilakukan perusahaan untuk membuat kinerja perusahaan terus meningkat. Untuk mengupayakan peningkatan mutu dalam kinerja SDM, teknologi informasi dapat dijadikan sebagai sarana yang tepat dan akurat.

Sebagai sarana yang sangat penting bagi perusahaan, sistem yang terkomputerisasi sangat berperan dalam meningkatkan produktifitas dalam pekerjaan. Oleh karena itu, perusahaan pada umumnya diupayakan untuk memiliki suatu sistem kepegawaian yang terstruktur dan teratur agar dapat mengembangkan kinerja Sumber Daya Manusia yang baik dalam proses operasional.

PT. Bougenville Griya Persada merupakan perusahaan nasional yang bergerak di bidang kontruksi dan bangunan lainnya yang meliputi Perencanaan Gedung, Pembangunan Kontruksi Gedung, Pembangunan Kontruksi Gudang, Pembangunan Kontruksi Jalan, Pembangunan Kontruksi Sumber Daya Air, Pembangunan Land Scaping, Pembangunan interior, Instalasi Mekanikal, elektrikal dan Plumbing. PT. Bougenville Griya Persada bertekad dan berperan aktif dalam pelaksanaan pekerjaan kontruksi berdasarkan kepercayaan dan kemampuan diri secara profesional dan tanggung jawab. Perusahaan ini juga bekerja sama dengan semua instansi dan seluruh sektor yang berkaitan di bidang pembangunan kontruksi baik *project* pemerintah ataupun swasta dengan penuh tanggung jawab, profesional dan saling menguntungkan.

PT. Bougenville Griya Persada memiliki puluhan karyawan atau pegawai, dan bervariasi status karyawan seperti ada karyawan tetap dan ada karyawan lepas sehingga untuk mendata absensi masih manual menggunakan *Microsoft Excel* untuk merekap data absensi karyawan dan dilakukan perhitungan penggajian terhadap karyawan, sehingga sering kali ditemukan kesulitan antara lain sering terjadi salah input dan salah perhitungan serta kurang tepat dalam penggunaannya, dan penggunaan *Microsoft Excel* ini memakan waktu yang panjang dalam proses perhitungannya. Sistem absensi pada karyawan perusahaan tersebut juga masih belum memiliki sistem yang secara otomatis merekap kehadiran pada saat kerja sehingga dari data kehadiran yang manual bisa mempengaruhi data perhitungan penggajian yang tidak akurat.

Dengan melihat kondisi ini PT. Bougenville Griya Persada membutuhkan

sebuah sistem yang terkomputerisasi dan data tersebut tersimpan dalam *database* yang mampu membantu permasalahan yang ada di PT. Bougenville Griya Persada terutama pada absensi untuk laporan penggajian karyawan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana terdapat sistem penggajian Karyawan Di PT Bougenville Griya Persada ?.
2. Bagaimana terdapat sistem untuk pengarsipan dan laporan keuangan pada perusahaan?.
3. Perhitungan dan pengelolaan gaji karyawan masih menggunakan bantuan *Microsoft Excel*.
4. Bagaimana pengelolaan data gaji karyawan yang akan dirancang oleh sistem ?.

1.3 Tujuan

1. Merancang dan membangun sistem absensi untuk laporan penggajian pada PT. Bougenville Griya Persada.
2. Membangun sebuah sistem dimana sistem tersebut dapat mengelola (*input, edit, dan menampilkan*) data karyawan, jenis pekerjaan, dan slip gaji.
3. Laporan dan data slip gaji karyawan akan di rekap oleh sistem sesuai absensi pada karyawan perusahaan tersebut.

1.4 Ruang Lingkup

Ruang lingkup dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Perancangan sistem ini di peruntukan hanya untuk pegawai di PT. Bougenville Griya Persada.
2. Pembahasan difokuskan pada absensi untuk laporan penggajian di PT. Bougenville Griya Persada seperti :
 - a. Kelola data karyawan .
 - b. Kelola data absensi karyawan.

- c. Kelola data laporan penggajian pada karyawan.
- d. Menampilkan data laporan gaji karyawan.
- e. Mencetak laporan penggajian karyawan.

1.5 State Of The Art

Tabel 1. 1 State Of The Art

Judul Jurnal	Pembahasan
<p>Implementasi Aplikasi Human Resource Management System (HRMS) Berbasis Web Dan Android Menggunakan Metodologi Agile</p> <p>Peneliti Titih Aji Kurniawan, Agung Triayudi, Sri Ningsih</p> <p>Tahun 2023</p> <p>Nama Jurnal Jurnal Riset Komputer</p>	<p><u>Hasil Penelitian :</u></p> <p>Pada penelitian ini penulis berhasil membuat aplikasi Human Resource Management System (HRMS) yaitu aplikasi untuk presensi karyawan pada perusahaan yang memudahkan HRD pada perusahaan tersebut.</p> <p><u>Alasan menjadi Tinjauan Peneliti :</u></p> <p>Karena pada penelitian ini dijelaskan secara detail bagaimana membuat aplikasi presensi untuk laporan penggajian karyawan perusahaan dan menggunakan metode agile dan dijelaskan sangat detail bagaimana menggunakan metode tersebut.</p>
<p>RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DENGAN IMPLEMENTASI METODE WATERFALL</p> <p>Peneliti Nurul Afni, Roida Pakpahan, Astri Rezky</p>	<p><u>Hasil Penelitian :</u></p> <p>Hasil dari penelitian ini penulis dapat membuat aplikasi penggajian untuk karyawan dan secara online yang bisa di akses langsung oleh karyawan , penulis membuat aplikasi dengan fitur melihat data gaji karyawan, mengunjungi bagian</p>

<p>Jumarah</p> <p>Tahun 2019</p> <p>Nama Jurnal Jurnal Khatulistiwa Informatika</p>	<p>keuangan, dan perhitungan gaji.</p> <p><u>Alasan Menjadi Tinjauan Penelitian:</u></p> <p>Karena jurnal ini menggunakan metode waterfall sehingga dapat menemukan referensi untuk mengembangkan dan memilih metode mana yang di pilih untuk pengembangan sistem presensi untuk laporan penggajian di PT. Bougenville Griya Persada</p>
<p>Rancang Bangun Aplikasi Absensi Dan Penggajian Di Gemini 4 Digital Printing</p> <p>Peneliti Afrizal Firdaus Indrianto, Nilma, Thomas Afrizal</p> <p>Tahun 2023</p> <p>Nama Jurnal Jurnal Nasional Komputasi dan Teknologi Informasi</p>	<p><u>Hasil Penelitian :</u></p> <p>Pada jurnal ini penulis membuat sistem absensi dan Penggajian untuk pegawai di perusahaan dan prosesnya sangat terstruktur dan dapat menyederhanakan proses entri dan pelaporan untuk karyawan</p> <p><u>Alasan Menjadi Tinjauan Penelitian:</u></p> <p>Dengan melihat jurnal ini dapat membahas tentang cara pembuatan sistem palikasi absensi penggajiannya yang secara terstruktur dan dapat menyederhanakan proses entri untuk pelaporan karyawan</p>
<p>PENERAPAN MODEL PROTOTYPE PADA SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PT. SUTERA AGUNG PROPERTI</p> <p>Peneliti</p>	<p><u>Hasil Penelitian:</u></p> <p>Pada Jurnal penelitian ini sangat lengkap untuk tata cara membuat sistem aplikasi penggajian karyawan dan du jurnal tersebut menggunakan</p>

<p>Reni Widyastuti, Vincent Luis</p> <p>Tahun 2022</p> <p>Nama Jurnal Jurnal PROSISKO</p>	<p>metode prototype</p> <p><u>Alasan Menjadi Tinjauan Penelitian:</u> Karena sistem absen di jurnal ini berbasis web dengan memanfaatkan metode prototype untuk membangun sebuah sistem aplikasi penggajian laporan</p>
<p>A WEB-BASED STUDENT PRESENCE INFORMATION SYSTEM DESIGN AT SDIT IBNU KHALIDUN PANAMBANGAN CIREBON</p> <p>Peneliti Sukma Hendrian</p> <p>Tahun 2022</p> <p>Nama Jurnal Amik Bumi Nusantara</p>	<p><u>Hasil Penelitian:</u> Pada jurnal ini membahas tentang pengolahan data siswa di sekolah menjadi lebih efisiensi dalam penggunaan sistemnya dan membantu mengurangi kesalahan pada proses input data pada siswa</p> <p><u>Alasan Menjadi Tinjauan Penelitian:</u> Karena sistem absen di jurnal ini berbasis web dengan memanfaatkan sistem yang belum pernah di buat di sekolah tersebut dan dari cara membuat aplikasinya sangat terstruktur sehingga dapat menjadi referensi</p>

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan disusun untuk memberikan gambaran secara umum mengenai permasalahan dan pemecahannya. Penyusun ini diuraikan dalam beberapa pokok permasalahan yang terbagi dalam bab, Sistematika penulisan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

Bab 1 Pendahuluan

Bab ini memuat pendahuluan penelitian yang terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, ruang lingkup , jadwal pelaksanaan, *state of the art* , serta sistematika penulisan penelitian.

Bab 2 Landasan Teori

Berisi tentang teori berupa pengertian dan definisi yang diambil berdasarkan artikel dan buku yang berkaitan dengan penyusunan kerja serta permasalahan yang dikemukakan

Bab 3 Perancangan

Bab ini memuat tentang analisis kebutuhan, perancangan serta pengembangan aplikasi rancang bangun sistem presensi untuk laporan penggajian pada PT. Bougenville Griya Persada yang akan di buat.

Bab 4 Hasil Pembahasan

Bab ini membahas mengenai hasil akhir dari pembangunan aplikasi sistem presensi untuk laporan penggajian pada karyawan. Pada bab ini juga di paparkan hasil pengujian terhadap website yang di buat pada PT. Bougenville Griya Persada

Bab 5 Kesimpulan dan Saran

Bab ini memuat kesimpulan dan saran yang berkaitan dengan pembuatan sistem dan penulisan laporan berdasarkan yang telah di uraikan pada bab-bab sebelumnya.